

V8-14182
16/6/04

16/6/04



सत्यमेव जयते

भारत सरकार मुद्रणावधि... 973.2
के दिनांक... 21.4.04 को प्राप्त।

REGD. NO. D. L.-33004/99

प्रभाती
सबसे बितरण एक

भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

P.O. 400
K.M. 30
Sept. 150
C.B. 220

सं. 157]
No. 157]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 26, 2004/चैत्र 6, 1926
NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 26, 2004/CHAITRA 6, 1926

पोत परिवहन मंत्रालय
(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2004

सा.का.नि. 224(अ)—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मद्रास पत्तन न्यास के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित मद्रास पत्तन कर्मचारी (नियुक्ति पदोन्नति, आदि) संशोधन विनियम, 2004 का अनुमोदन करती है।

2. ये विनियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) (संशोधन) विनियम 2004.

महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38वाँ) की धारा 28 के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट बोर्ड निम्न लिखित संशोधन विनियम बनाता है।

1. लघु शीर्ष:

ये विनियम मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) (संशोधन) विनियम 2004 के नाम से कहलाए जाएंगे।

2. ये विनियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

3. मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) विनियम में संलग्न अनुसूची में

निम्नलिखित संशोधन किए जाएंगे :-

(1) उपरोक्त विनियम में संलग्न अनुसूची में निदेशक (ई डी पी) के पद की नियुक्ति के तरीके को "VII गंडार विभाग" के तहत शामिल किया जाएगा।

निदेशक (ई डी पी) के पद के लिए नियुक्ति तरीका (वर्ग I)

- | | |
|---|--|
| 1 वेतनमान | : रु. 13000-350-18250 (संशोधित) |
| 2 क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति द्वारा
या स्थानान्तरण द्वारा | : कम्प्यूटर विभाग से विभागीय पदोन्नति द्वारा
ऐसा न होने पर, अन्य विभाग से उपयुक्त
अधिकारी ऐसा न होने पर अन्य पत्तन/ सार्वजनिक
उपक्रम से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा सीधी भर्ती
द्वारा। |

3. सीधी भर्ती के मामले में

ए) न्यूनतम योग्यता

: बी.ई/बी.टेक (कम्प्यूटर साइंस) या सूचना
तकनीकी/एम.सी.ए. या एम.एस.सी. (आई टी)
या कोई स्नातक डिग्री के साथ
एम.बी.ए. (सिस्टम)

बी) अनुभव

: उपरोक्त योग्यता प्राप्त करने के बाद
सॉफ्टवेयर तैयार करने में तथा प्रशासनिक कार्य
में विख्यात संगठन के कम्प्यूटर विभाग में कम से
कम 5 वर्ष का अनुभव हो।

नोट :- अगर चयन के किसी स्तर

पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस
किया जाता है कि अ.जा. व
अ.ज.जा. के लिए आरक्षित
शिक्षियों के लिए उस समुदाय
में आवश्यक अनुभव रखने वाले
पर्याप्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं तो
अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस
समुदाय के उम्मीदवारों के मामले
में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

सी) उच्च आयु सीमा

: 45 वर्ष

4. विभागीय पदोन्नति वाले

मामले में

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया
जाए तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर

: चयन के द्वारा

बी) पदोन्नति का चैनल : विश्लेषक प्रोग्रामर/अधीक्षक(कम्प्यूटर) के संवर्ग में अनुमोदित परीक्षक होना चाहिए ।

सी) योग्यता : बी.ई/बी.टेक (कम्प्यूटर साइंस) या सूचना तकनीकी/एम.सी.ए. या एम.एस.सी.(आई टी) या कोई स्नातक डिग्री के साथ एम.बी.ए. (सिस्टम)

डी) अनुभव : कम्प्यूटर यूनिट में विश्लेषक प्रोग्रामर/अधीक्षक (कम्प्यूटर) के रूप में 5 वर्ष कार्य किया हो।

(2) उपरोक्त विनियम में संलग्न अनुसूची में “II लेखा विभाग ”के तहत शामिल डेटा प्रोसेसिंग अधिकारी के पद की नियुक्ति के तरीके को “VII भंडार विभाग ” के तहत शामिल किया जाएगा तथा मौजूदा तरीके में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा ।

डेटा प्रोसेसिंग अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति तरीका (वर्ग II)

1. वेतनमान : रु.8600-250-14600 (संशोधित)
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा : 50% सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति : 50% विभागीय पदोन्नति द्वारा
या स्थानान्तरण द्वारा
3. सीधी भर्ती के मामले में :
ए) न्यूनतम योग्यता : बी.ई / बी.टेक(कम्प्यूटर साइंस) या एम.सी.ए.

बी) अनुभव : (i) कम्प्यूटर यूनिट में जिम्मेदार पद में 3 वर्ष का अनुभव कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग और प्रचालक में पर्याप्त कार्य अनुभव होना चाहिए ।
(ii) ओरेक्ल में पूर्ण कालिक पाठ्यक्रम पूरा किया हो और सिस्टम डिजाइन, प्रोग्राम विकास में पूरी जानकारी रखता हो तथा डेटा प्रोसेसिंग जरूरतों के लिए हार्डवेयर और सॉफ्टवेयर का विकास कर सके ।

नोट :-अगर चरण के किसी स्तर पर अध्याक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.जा. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं ।

सी) उच्च आयु सीमा

: 35 वर्ष से अधिक न हो ।

4. विभागीय पदोन्नति के

गामले में

ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया
जाए तो चयन या वरिष्ठता
के आधार पर

बी) पदोन्नति का चैनल

सी) योग्यता

डी) अनुभव

:

चयन के द्वारा

:

ड्यूटी आफिसर के रूप में
अनुमोदित परिवीक्षक होना चाहिए ।

:

ई कोबॉल/कोबॉल भाषाओं में
पूर्ण कालिक प्रशिक्षण लिया हो
और अन्य कम्प्यूटर भाषाओं में
पर्याप्त जानकारी होनी चाहिए ।

:

ड्यूटी आफिसर के रूप में 5 वर्ष
के लिए कम्प्यूटर यूनिट में कार्य
अनुभव हो ।

(3) “II लेखा विभाग” के तहत शामिल उप निदेशक (ई डी पी) के पद की नियुक्ति के मौजूदा तरीके को हटा दिया जाएगा ।

(4) “II लेखा विभाग” के तहत शामिल अधीक्षक (कम्प्यूटर प्रचालन) (वर्ग I) के पद की नियुक्ति के मौजूदा तरीके को हटा दिया जाएगा तथा मौजूदा अधीक्षक (कम्प्यूटर प्रचालन) पद को अनलिस्ट प्रोग्रामर (वर्ग I) के रूप में री-इसिगनेटड किया जाता है । “II लेखा विभाग” के तहत शामिल अनलिस्ट प्रोग्रामर के पद की नियुक्ति के तरीके को “VII भंडार विभाग” के तहत शामिल किया जाएगा ।

(5) “II लेखा विभाग” के तहत मौजूदा प्रोग्रामर (वर्ग II) के पद की नियुक्ति के तरीके को “VII भंडार विभाग” के तहत शामिल किया जाएगा ।

[फा. सं. पी. आर. - 12012/12/2002-पी ई-1]

आर. के. जैन, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी :-मुख्य विनियम :

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) विनियम 1977, जो

दिनांक 03.02.1977 के जल भूतल परिवहन मंत्रालय, केन्द्र सरकार की पत्र सं. पी ई

एम-38/75 द्वारा अनुमोदित है का प्रकाशन दिनांक 16.03.1977 को तमिल नाडु राजपत्र

में दिनांक 16.03.1977 को एस.आर. ओ. सी. 4/77 तथा अनुवर्ती संशोधन जल भूतल परिवहन मंत्रालय की अधिसूचनाएँ

- (i) दिनांक 1.4.1980 की सं. जी एस आर 559
 - (ii) दिनांक 03.02.1987 की सं. जी एस आर 77(ई)
 - (iii) दिनांक 09.01.1996 की सं. जी एस आर 16(ई)
 - (iv) दिनांक 04.08.2000 की सं. जी. एस आर 650(ई)
 - (v) दिनांक 28.11.2000 की सं. जी एस आर 899(ई)
 - (vi) दिनांक 11.01.2001 की सं. जी एस आर 19(ई)
 - (vii) दिनांक 18.05.2001 की सं. जी एस आर 379(ई)
 - (viii) दिनांक 29.06.2001 की सं. जी एस आर 495(ई)
 - (ix) दिनांक 21.08.2001 की सं. जी एस आर 596(ई)
 - (x) दिनांक 19.12.2001 की सं. जी एस आर 905(ई)
 - (xi) दिनांक 19.12.2001 की सं. जी एस आर 906(ई)
 - (xii) दिनांक 15.4.2002 की सं. जी एस आर 284 (ई)
 - (xiii) दिनांक 16.08.2002 की सं. जी एस आर 573(ई)
 - (xiv) दिनांक 01.10.2002 की सं. जी एस आर 675(ई)
- द्वारा प्रकाशित किया गया ।

□□□□□□

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 26th March, 2004

G.S.R. 224(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 124, read with Sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion, etc.) Amendment Regulations, 2004 made by the Board of Trustees of Madras Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

The said Regulations shall come into force from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

MADRAS PORT TRUST EMPLOYEES' (APPOINTMENT, PROMOTION, ETC.) (AMENDMENT) REGULATIONS, 2004.

In exercise of the powers conferred under Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Madras Port Trust Board hereby makes the following amendment Regulations :-

1030 57 2004

1. Short Title:

These Regulations shall be called Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion, etc.) (Amendment) Regulations, 2004.

2. These Regulations shall come into force from the date of publication of the Regulations in the official Gazette.

3. In the Schedule attached to the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion, etc.) Regulations, the following amendments shall be made:

(1) In the Schedule attached to the aforesaid Regulations, the manner of appointment for the post of Director (EDP) shall be included under "VII – Stores Department":

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF DIRECTOR (EDP)(Class-I)

1. Scale of Pay : Rs.13000-350-18250(revised)
2. Whether by Direct : Departmental Promotion from Computer recruitment, Departmental Division failing which suitable officials of Promotion or Transfer : other department failing which by deputation from other Ports/Public Sector Undertakings failing which by Direct Recruitment.
3. In the case of Direct recruitment
 - (a) Minimum Qualification : B.E./B.Tech(Computer Science) or Information Technology/MCA or M.Sc.,(IT) or any Graduate with MBA (Systems).
 - (b) Experience : Minimum 5 years of post qualification experience in a reputed organization worked in the Computer Division in developing software and administration.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of Candidates from these

Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper age limit : 45 years

4. In the case of Departmental Promotion

(a) Whether by Selection or by Seniority subject to suitability : Selection

(b) Channel of Promotion : Should be an approved probationer in the cadre of Analyst Programmer / Superintendent (Computer)

(c) Qualification : B.E./B.Tech.(Computer Science) or Information Technology/MCA or M.Sc.(IT) or any Graduate with MBA (Systems)

(d) Experience : Should have worked in the computer unit for a minimum period of 5 years as Analyst Programmer/Superintendent (Computer).

(2) In the Schedule attached to the aforesaid Regulations, the existing manner of appointment for the post of Data Processing Officer placed under "II- Accounts Department" shall be brought under "VII - Stores Department": and the same shall be substituted as under:

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF DATA PROCESSING OFFICER
(Class-II)

1. Scale of Pay : Rs.8600-250-14600(revised)
2. Whether by Direct recruitment, Departmental Promotion or Transfer : 50% by Direct Recruitment
50% by Departmental promotion.
3. In the case of Direct recruitment
 - (a) Minimum Qualification : B.E. / B.Tech. in computer science or Master of Computer Applications.

(b) Experience

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of Candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

i) Three years experience in a responsible position in a computer unit. Should have sufficient working experience in computer programming and operation.

ii) Should have undergone full time course in Oracle and sound knowledge in system design, programme development and should be able to develop hardware and software for the data processing requirement.

(c) Upper age limit

: Should not have completed 35 years

4. In the case of Departmental Promotion

(a) Whether by Selection or by Seniority subject to suitability :

By selection.

(b) Channel of Promotion :

Should be an approved probationer in the category of Duty Officer.

(c) Qualification :

Should have undergone full time training on E Cobol / Cobol languages and have sufficient working knowledge of other computer languages.

(d) Experience :

Should have worked in the computer unit for 5 years as Duty Officer.

(3) The existing Manner of Appointment to the post of Deputy Director (EDP) under "II- Accounts Department" shall be deleted.

(4) The existing Manner of Appointment to the post of Superintendent (Computer Operation)(Class-I) under "II- Accounts Department" shall be deleted and the existing post of Superintendent (Computer Operation) has been redesignated as Analyst Programmer(Class -I). The existing manner of appointment for the post of Analyst Programmer placed under "II- Accounts Department" shall be brought under "VII – Stores Department":

(5) The existing manner of appointment for the post of Programmer (Class-II) placed under "II- Accounts Department" shall be brought under "VII – Stores Department":

[F.No. PR-12012/12/2002-PE-1]

R. K. JAIN, Jt. Secy.

Foot Note:Principal Regulations:

The Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion, etc.) Regulations, 1977 approved by Central Government in Ministry of Surface Transport's letter No.PEM-38/75 dated the 3rd February, 1977 published in Tamil Nadu Government Gazette dated the 16th March, 1977 vide SROC 4/77, dated the 16th March, 1977 and subsequently amended vide Ministry of Surface Transport's Notifications

- (i) No.GSR 559 dated the 1st April, 1980
- (ii) No.GSR 77(E) dated the 3rd February, 1987
- (iii) No.GSR 16(E) dated the 9th January, 1996
- (iv) No.GSR 650(E) dated the 4th August, 2000
- (v) No.GSR 899(E) dated the 28th November, 2000
- (vi) No.GSR 19(E) dated the 11th January, 2001
- (vii) No.GSR 379(E) dated the 18th May, 2001
- (viii) No.GSR 495(E) dated the 29th June, 2001
- (ix) No.GSR 596(E) dated the 21st August, 2001
- (x) No.GSR 905(E) dated the 19th December, 2001
- (xi) No.GSR 906(E) dated the 19th December, 2001
- (xii) No.GSR 284(E) dated 15th April 2002.
- (xiii) No.GSR 573(E) dated 16th August, 2002.
- (xiv) No.GSR 675(E) dated 1st October, 2002.

10308272004